



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำ หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภท ทั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพนเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่าน การคัดเลือก ดังต่อไปนี้

| ลำดับที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่) | ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่) | ส่วนราชการ/หน่วยงาน |
|----------|------------------------------|---|--|--|
| ๑ | นางสาวเบญญาภา จงชาณิสิตโร | เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๓๖๕) | เภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๓๖๕) | กลุ่มงานเภสัชกรรม กลุ่มภารกิจด้านบริการ- ตติยภูมิ โรงพยาบาล เจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์ |

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางศิลปสวย ระวีแสงสูรย์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางสาวเบญญาภา จงชาญสิทธิโร

เพื่อขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เกษตรกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเกษตรกรรมคลินิก) ตำแหน่งเลขที่ รพจ. 365

| หลักเกณฑ์การคัดเลือก | ข้อมูล |
|---|---|
| 1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล | |
| 1.1 คุณวุฒิการศึกษา | - เกษตรศาสตรบัณฑิต - เกษตรศาสตรบัณฑิตมหาบัณฑิต (เกษตรกรรมชุมชน) - เกษตรศาสตรบัณฑิตมหาบัณฑิต (เกษตรกรรมคลินิก) |
| 1.2 ประวัติการรับราชการ | - อายุราชการ 15 ปี 10 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2548 ถึงวันที่ 20 พฤษภาคม 2564) |
| 1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้ รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว | - ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ เป็นเวลา 4 ปี 3 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 16 มกราคม 2560 ถึงวันที่ 20 พฤษภาคม 2564) |
| 1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะ คัดเลือก | - ดำรงตำแหน่งเกษตรกรมาแล้ว เป็นเวลา 15 ปี 10 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2548 ถึงวันที่ 20 พฤษภาคม 2564) |
| 1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) | - ใบอนุญาตผู้ประกอบวิชาชีพเกษตรกรรม ใบอนุญาตเลขที่ ภ.18947 ออกให้ ณ วันที่ 15 มีนาคม พ.ศ. 2548 |
| 2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล | - ได้คะแนนประเมินร้อยละ 92 |
| - ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 | |
| 3. อื่นๆ | |
| (ระบุ)..... | |

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้รับการประเมิน นางสาวเบญจญา จงชาญสิทธิโท

เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง เกษ็ชกรชำนาญการ ด้านเกษ็ชกรรมคลินิก (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. 365)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพัฒนาระบบการบริหารทางเกษ็ชกรรมผู้ป่วยที่ได้รับยาต้านไวรัสเอชไอวีและได้รับยาต้านไวรัสก่อนการสัมผัสเชื้อเอชไอวี (Pre-Exposure Prophylaxis: PreP) ในคลินิกสุขภาพพิเศษ อายุรกรรม โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 1 พฤศจิกายน 2559 - 30 เมษายน 2564

ขณะดำรงตำแหน่ง เกษ็ชกรชำนาญการ ด้านเกษ็ชกรรมคลินิก กลุ่มงานเกษ็ชกรรม

กลุ่มภารกิจด้านบริการตติยภูมิ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอ

ขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

1. ผู้ป่วยที่ได้รับยาต้านไวรัสเอชไอวีและได้รับยาต้านไวรัสก่อนการสัมผัสเชื้อเอชไอวี (Pre-Exposure Prophylaxis: PreP) ที่มารับบริการในคลินิกสุขภาพพิเศษอายุรกรรม ได้รับการบริหารทางเกษ็ชกรรมจากเกษ็ชกรไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
2. ปัญหาจากการใช้ยาในผู้ป่วยที่ได้รับยาต้านไวรัสเอชไอวีและได้รับยาต้านไวรัสก่อนการสัมผัสเชื้อเอชไอวี (Pre-Exposure Prophylaxis: PreP) ได้รับการแก้ไขไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาระบบจัดการปัญหาหาเหื่อใช้ด้วยการประสานรายการยาในผู้ป่วยโรคเรื้อรัง
ในคลินิกอายุรกรรม โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อพัฒนาระบบการจัดการปัญหาหาเหื่อใช้ด้วยการประสานรายการยา เช่น สืบค้นปัญหาจากการใช้ยาและลดความคลาดเคลื่อนทางยา
2. ลดปัญหาหาเหื่อใช้ เป็นการประหยัดงบประมาณด้านยา
3. เกิดระบบการประสานรายการยาในผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ส่งต่อข้อมูลให้กับแพทย์ประกอบการสั่งใช้ยา เพื่อประโยชน์ในการรักษาของผู้ป่วย

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. โรงพยาบาลมีระบบการประสานรายการยาในผู้ป่วยโรคเรื้อรังในคลินิกอายุรกรรม
2. ประหยัดงบประมาณด้านยาของโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์